



近藤 議員

施策展開に 組織機構の見直しは

町長 内部協議を進めたい

事務・事業の進捗状況

質問 検証等を表明した次の事務・事業の進捗状況及び検討結果を伺いたい。

- ①各種審議会のあるり方
- ②指定管理者制度の検証
- ③行政改革大綱の策定

町長 ①今後進める行政改革大綱の検証において対応する。
②町民の声を反映できる仕組みを研究する。
③職員採用計画に基づき退職者の補充を前提に計画的な採用を行っている。組織機構及びグループ制は現行体制での機構を維持していく。

再質問

審議会等の再編成、重複委員の抑制、女性委員登用率アップの実現と大審議会制への検討経過は。

副町長

再編成はないが大審議会制については総合計画審議会を活用し対応していく。

再質問

大審議会制は真剣に議論し行政のスリム化を図ることで、効率的な審議会、委員会を運営することを重点にお願いする。次に指定管理者は議決を経て契約しており議会もその重みは十分感じているが、自己評価の中で具体的に検証された内容があれば議会、町民

再質問

に説明するべきでないか。また、まちおこしセンター運営協議会の予算皆減は残念である。観光協会に収納事務等を委託しているが、法的根拠に基づき手続きを経ているのか。

環境未来都市推進課長

収納事務のための告示行為は手続きを終えている。

再質問

入居団体が当然のように対象者となるとは限らないことは認識していると思うが、制度導入の時期には慎重に選定をお願いしたい。次に今年完成予定の宿泊施設ですが、当初公設民営化と言っていたが確認したい。

副町長 五味温泉と同じ指定管理を考えている。

再質問

条例、使用料や指定管理者導入時期など親切な情報提供必要。

環境未来都市推進課長

6月定例会に条例を含め運営方法を示したい。

再質問

議会の特別附帯決議の中身を理解し取り組んでいることは評価したい。続いて定数条例改正の意思は。

副町長

早期に見直しを進めたい。

再質問

新たな施策展開をするなら課の名称を含めた組織機構の見直しが必要でないか。

町長

機構改革はやる方向で行くが、基本はもつと職員の意識向上とか資



宿泊研修交流施設イメージ

質をあげていくことにもう少し力を入れていきたいが、内部で協議をしながら進めていきたい。