

春日 隆司 議員 (一般質問)

## 移住政策に「明確な理念と方針」が必要ではないか

町長 極めて適切な意見である



## 全会一致の「責任を問う決議」への対処

**質問** 町長は「自らの権限と責任のもと、政治判断により企業との連携協定を締結する。」と公言。結いの森の赤字運営では「しんし（真面目でひた向きに努力する）」に受け止め執行者責任を明確にさせるため、自らの給料減額」を行いました。町民が理解しやすい政治判断です。この度の「企業からの協定破棄、菓子製造事業の中止」による、町長の重い責任を問う「全会一致の議決」に対して、どのように対処されるのでしょうか。

示を行い、町内の合意形成を図っていく所存です。

**再質問** 政治家の責任について①最後まで何があってもやりとげる遂行責任②相手を納得させ無責任にはならない説明責任③全て事業をやることで町長は報酬を得ているが、出来ない場合の賠償（減給）責任、の三つがあります。是非、議会的意思決定を尊重していただきたいと思えます。

## 移住政策

**質問** 移住政策について、  
 ※定住（定着）率が低い。  
 ※生産人口の減少が大きい。  
 ※高齢者の流出が多い。投資（約1億8千万円）効果は出ているでしょうか。単に「移住してください」ではなく①明確な移住政策の理念と方針は。②移住者・町民の事業化支援体制は。③移住者の転出原因は。

**町長** ①極めて適切な意見です。②条例に基づく支援、相談窓口、場づくり、人脈形成などの面で支援しています。③大型公共事業、外国人技能実習の転出入の増加が目立っています。

**再質問** 移住政策は、定住率をどう高めるかがポイントではないでしょうか。

**町長** 移住政策は、町のブランド力が非常に必要になってきています。交流人口が増加し、最終的に魅力を感じて定住移住政策につながっていくと思えます。

## 不平等・不合理な取扱い

**質問** 町の非正規職員の期末手当支給で、事務・介護・除雪作業の方などは支給されるが、農産加工所、しいたけ工場の方は支給されません。明らかに不平等、不合理な差別であります。損害賠償の責任を負う可能性

年度執行方針に雇用政策、労働政策がないが、どのように考えていますか。

**町長** 町として苦慮しています。これからの時代は公から民へ移行していく実態もあります。行政改革の一環として施設作業は民の方に移行していく考えであります。町長の裁量権もありますし、地域に合った制度を作ったところです

執行方針に労働政策が明記できなかったのはお詫びします。

**再質問** 提示している根拠では無理があると思えます。不平等・不合理な取り扱いをしてはいけません。生きがいを持って働き、産業の振興の支えになる。誰一人取り残されないSDGsの理念にもそぐわないので、考え直してほしいと思えます。

町民への丁寧な説明と情報開

が高いと思えます。令和2