



我孫子 洋昌 議員 (一般質問)

## 直営施設の経営形態を見直すのか

町長 私の責任にて、然るべき時期に決断する

### 生産施設での会計年度任用職員制度の運用について

**質問** ①パートタイム職員への期末手当の不支給を「規則で運用する」根拠は何なのででしょうか。

②期末手当を支給しない理由と、新年度の会計年度任用職員を月額報酬で募集しない理由は何か伺います。

**町長** ①地方自治法第204条に基づいた対応です。

②「作業を主とした職員」の給与は、民間への影響を考慮しています。

**再質問** ①それでは雇用不安が常に付きまといまいます。

そのような職場で人材確保ができるか心配です。町民との対話をしっかりと図るべきです。

②変更理由を町民にも説明すべきです。また、繁忙期でも勤務時間が限られると労働力不足が起きます。その対応策を伺います。

**町長** ①該当職員には所管長が説明して、理解を得て運用する予定です。

②臨時職員等は受給が下が

ることなく雇用安定が図られるようにと考えています。繁忙期の対応は、適宜対応策をつくりながら進めたいと考えています。

**再々質問** 影響を受ける方が多いので、彼らが安心できるようにすべきです。また、増産や販売増で収入増につなげれば働き甲斐になるのではないのでしょうか。

**町長** 新たな職員制度の導入には、長時間労働の是正と、非正規職員の待遇改善を行う二つの目的がありま

す。そういう枠組みの中では、少しでも改善できるところは改善し、働く方々が働きやすい環境づくりをしていきたいと思っています。

### 職員の適正配置と職場環境の維持について

**質問** 担い手確保が喫緊の課題の下川町で、人材確保

のために魅力的な職場環境づくりが必要だと考えますが、以下を伺います。

①平成27年度から中途退職した職員数は何名でしょう

か。これは、適材適所を進めてきたとの認識でしょうか。

②現在直営の生産施設や福祉施設は、業務委託や民間移行の予定があるので

でしょうか。

**町長** ①令和元年度末の予定を含め、5年間の中途退職者の合計は29名、うち事務職は14名です。今後は、風通し良い職場環境改善と職員の適正配置を行いたいと考えています。

②生産施設、福祉施設ともに中長期的な視点で「聖域なき改革」を進めなければなりません。課題を先送りせず、私の責任にて然るべき時期に決断していきます。

**再質問** ①これは、組織にとつてものすごい損失であり、結果に対して「責任を感じる」という言葉があつて然るべきではないでしょうか。

②総合戦略、総合計画、あるいは今回の執行方針にこの点が見られません。福祉施設の運営形態の見直しの検討とありますが、職員や利用者、また町民全体との

対話を図っていくべきです。生産施設も、体制移行に向けた準備を始めることなのか、このあたりについても考えを伺います。

**町長** ①数字だけ見ると、色んな問題があつたと感じています。②様々な公の施設、あるいは町が直営でしている事業を検証しながら今後より良い運用をしたいと思

います。福祉施設は、具体的には、町立病院、あけほの園を中心にして運営形態を少しでも改善できればと思つています。

**再々質問** 長い間、町が直営で様々な施設を運営してきたこともあり、これを変えらるとなると、町民の不安を一つでも少なくするため、町長自らがメッセージを発信し、安心してこの町で働き、暮らせる地域社会をつくって

いくべきです。

**町長** そういう考え方もしつかり含めて、私自身がしつかり責任を持って、町民の皆様にもメッセージを送っていき